TÜRK
ÖĞÜN
ÇALIŞ
GÜVEN
K. ATATÜRK

İSTANBUL

Tekstil

işçisinin sesi

Sahibi
İstanbul Tekstil Sendikası
Adına Rıza Güven
Yazı İşleri Müd.
Bahir Ersoy
Adres: Sıhhiye AP. Kat. 3
Cağaloğlu İst.
Tel.: 27 67 82
DİZGİ VE TERTİP
YENİ SAVAŞ Matbaası

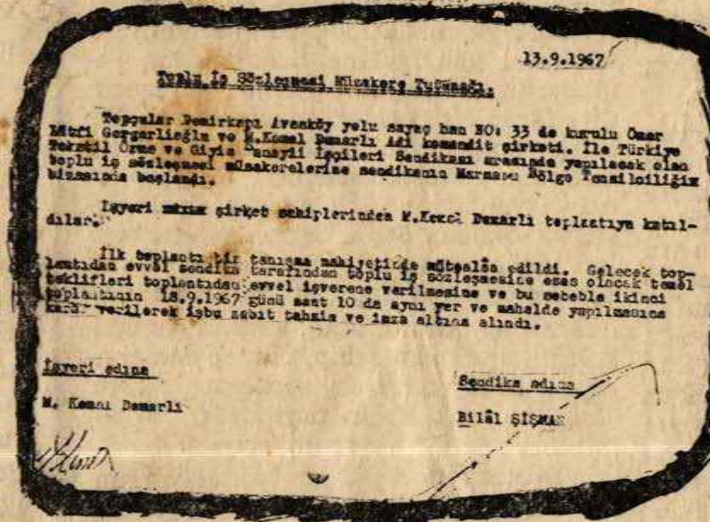
YIL — 1 SAYI — 8 | 18 EYLÜL 1967 | FİATI 50 Krş.

Teksif'in yeni marifeti

TEKSİF'İN MARMARA BÖLGE TEMSİLCİSİ BİLÂL ŞİŞMAN BİR İŞVERENE TEKSTİL SENDİKASININ TEMSİLCİSİ OLDUĞUNU BİLDİREREK TOPLU SÖZLEŞME YAPMAK İSTEDİ.

Sendikamız, Demirkapı, Avasköy Yolu Saraç Han' da kurulu Lûtfi Gergerlioğlu ve M. Kemal Damarlı Adi Komandit şirketinde çalışan işçiler adına toplu sözleşme yapmak için ilân vermiş, kanuni prosedürü tamamlayarak işvereni toplu sözleşme görüşmesi için davet etmiştir. İşveren Cağaloğlu Sıhhiye Apartmanındaki Genel Merkezimize gelirken, yanlışlıkla Teksif'in Marmara Bölge Temsilciliğine girmiştir. Orada Tekstil Sendikası başkanı Rıza Güven'i aradığını söyleyen işvereni Bilâl Şişman karşılamış ve kendisinin Tekstil Sendikası yetkilisi olduğunu söylemiştir. İşveren Tekstil Sendikası'na geldiğini zannederek, hiçbirşeyden habersiz toplu sözleşme hakkında konuşmuş büyük Sendikacılık yaptığını iddia eden sendikacı geçinen beylerin işte açık marifeti... İşçi adına kanunsuz ve çirkin tertiplere girenlere en iyi cevabı yine işçi verecektir. Ama bu kanunsuzlar artık utanma duygularını da yitirmişlerdir. Bu sahtekârlığa ne diyecekler bakalım?...

—oOo—



13.9.1967

Toplu İş Sözleşmesi Müzakere Tutanağı.

Topçular Demirkapı Avasköy yolu saraç han NO: 33 de kurulu Ömer Lütfi Gergerlioğlu ve M.Kemal Damarlı Adi komandit şirketi. İle Türkiye Tekstil Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası arasında yapılacak olan toplu iş sözleşmesi müzakerelerine sendikanın Marmara Bölge Temsilciliğinin binasında başlandı.

İşyeri namına şirket sahiplerinden M.Kemal Damarlı toplantıya katıldılar.

İlk toplantı bir tanışma mahiyetinde mütalâa edildi. Gelecek toplantıdan evvel sendika tarafından toplu iş sözleşmesine esas olacak temel teklifleri toplantıdan evvel işverene verilmesine ve bu sebeble ikinci toplantının 18.9.1967 günü saat 10 da aynı yer ve mahalde yapılmasına karar verilerek işbu zabıt tahsis ve imza altına alındı.

İşyeri adına | Sendika adına
M. Kemal Damarlı | Bilâl ŞİŞMAN

İşte Vesika

Teksif temsilcisi işvereni aldatıp ekinden yazılı kâğıt aldığı vesika yan tarafta görülmektedir.

"Arayan hakkı en sonunda bulur,,

Başyazı

Bir
S...

Eski reformculardan Mensucat Santral işçisine

Sendikayı Tanıyalım

Yazan: Rıza GÜVEN

Temas ettiğimiz birçok işverenler ve temsilcileri ismi büyük bir işçi örgütünün yöneticileri arasında tek adam diye stayişle bahsettikleri bir Marmara Bölge Temsilcisi var.

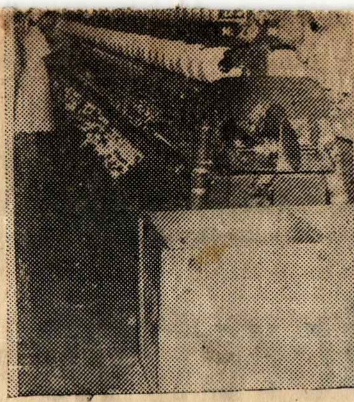
Aynı örgütün içinde on beş yıl yöneticilik yapmış bir Sendikacı olarak onu çok iyi tanırım. Bir yöneticilik yapmış bir Sendikacı olarak onu çok iyi tanırım. Bir Federasyonun Genel Sekreterliğine getirilmesi için çalışanlardanım.

Aynı Federasyonda Genel Başkanla aralarında çıkan ihtilâfta faziletli bir mücadele yaptığı inancı ile ondan yana çok çaba sarfettim. Hatta federasyondan millî sendikaya geçilirken ekarte edilince uzun süre devam eden mücadelesinde maddi ve manevi destekçilerinin başında bulundum. Millî Sendikanın ilk kongresinde Gene Sekreterliğe lüzumlu bir elemandır diye görev verilmesi için çok dirdidim. Hatta Genel Merkezin muhalefetine rağmen başkanı bulunduğum şube de kendisine iş verdim. Bu yüzden Genel Merkez Yöneticileri ile aramız açıldı. İnandığını yapmış olmanın huzuru içinde her şeye göğüs gerdim. Genel Merkezle aramızın açılma

(Devamı sayfa 4'te)

ve bu ilk görüşme yukarıda klişesini gördüğünüz toplu sözleşme protokolüne bağlanmıştır. Teksif Sendikası'ndan aldatıldığının farkına varmadan çıkan işveren bilâhare şirketinde diğer ortaklarının uyarması üzerine işin farkına varmıştır. İşveren Sendikamız genel merkezine gelmiş ve yapılan oyundan sendikacılık adına duyduğu üzüntüyü büyük bir tehevvürle ifade etmiştir.

Başkalarına çamur atan,



Çalışarak ekmek parasını hak etmeye çaba gösteren tekstil işçilerinden ikisi görev başında.

İŞTE TEKSİF YEDİKULE ŞÜBESİ İDARECİSİ İKEN ORADA GÖRDÜKLERİNE DAYANAMAYARAK İSTİFA EDEN İKİ ARKADAŞIMIZIN, TEKSİFTE BULUNAN DİĞER ARKADAŞLARINI UYARMAK İÇİN YAYINLADIKLARI, AŞAĞIDAKİ BİLDİRİ YALNIZ TEKSİF ÜYELERİNE DEĞİL BÜTÜN SENDİKA ÇEVRELERİNE BİR ŞEYLER FISILDAYAN BELGE OLARAK TARİHE GEÇECEKTİR.

Değerli Meslekdaşlarımız,

Bundan üç yıl önce başladığımız reformist hareketi birlikte başardık. Bizlere daha iyi yarınlar sağlamalar için seçtiğimiz yeneticiler de aldandığımız kısa zamanda ortaya çıktı. Samimiyetle işbirliği halinde işbaşına getirdiğimiz Yedikule Şubesi Yöneticilerinden üçü bir daha işçiliğe dönmemek üzere bizlerden bağlarını kopardı-

(Devamı 4'te)



Tekstil Genel Başkanı Rıza Güven son günlerde yapılacak toplu sözleşmeler hakkında, mesai arkadaşları ile birlikte toplantı halinde.

RANDIMAN MAKİNESİ VE MİZAHI

Bir patron yeni gelen işçinin eline bir ip tutuştur muş:

— Bu ipi çekip bırakacaksın, demiş. Randımanlı olmıya çalış.

Ertesi gün iş yerini gezerken yeni işçinin yanına gelmiş patron:

— Aferin demiş, iyi çalışıyorsun yalnız bir elin boş duruyor. Onunla da şu löveyi ileri geri oynatacaksın. Daha randımanlı olur...

Daha ertesi gün yine gelmiş patron:

— Tamam demiş, bu elinle ipi çekip bırakıyorsun, bu elinle de löveyi i-

(Devamı 4'te)

Mekik

Bu memleketin kanunu Polisi Jandarması var...

Türkiye Kömür İşletmeleri Umum Müdürü Behzat Firuz, Başbakana bir rapor vermiş. Zonguldak havzasına Toplum polisiyle bir Jandarma Tugayı gönderilmesini; işyerinde süngülü nöbetçilerin dolaştırılmasını, sendikaların mâli ve idari kontrola alınmasını, Grev Kanununun tadil edilmesini istemiş.

İlgili sendika başkanının gazetelerde çıkan beyanlarından öğrendiğimize göre, bunlardan ilk dört istek yerine getirilmiş. Kömür havzasına 200 Toplum Polisi ve bir Jandarma Tuğayı gönderilmiş; süngülü nöbetçiler dolaşmaya ve sendikacılar sıkıştırılmaya başlanmış.

Diğer taraftan Grev ve Toplu Sözleşme Kanun tadil tasarısının yankıları kulaklarda. Evet, kanunu kuşa benzetmek istiyenler kadar onların yardımcılarıda mevcut. Bunlardan birkaçının bir iki iktisadi Devlet Kuruluşunun başında olması bizi hayrete düşürmedi. Böyle bir kuruluş başında, demokratik düzeni rayından çıkartmak istiyen, insanları, süngü gücü ile sindirmek heveslisi işletmecinin bulunması hazmedilecek şeylerden değil doğrusu. Evet, işçiler yer altında, yerüstünde çalışabi-

(Devamı 4'te)

Müstekâr adı ile RÜSTEM'e

Hudâverdi TALAY

Bu sutunda bundan birkaç hafta evvel «ESKİ DOSTLARLA SOHBET» adı ile yazı neşredilmişti. Bu yazıma nedense kendi adını yazmayı sakıncalı bulan bir eski dost, Teksif'in 1/Ağustos/1967 tarihli gazetesinde «açık mektup» başlığı altında cevap verip, bana çağrıda bulunmakta. Doğrusu fikire kaba kuvvetle karşı koymaya çalışan bir teşkilatta, ismini açık yazmaktan kaçınsa bile, fikri tartışmaya girebilen eski dostları görebilmek, güzel şey. Temennim teşkilatlarının her kademesinde bu yapıda kişilere sahip olsunlar. Ne demişler, APTAL DOSTUM OLACAĞINA,. AKILLI DÜŞMANIM OLSUN.

Şimdi gelelim soruların cevaplarına; Reformcu olduğunu inkâr eden eski reformcu arkadaşım, ben ikinci kuruluşlardan yana değilim, benim teşkilâtım da bir ikinci kuruluş değildir. Doğru yol dan ayrılan bir teşkilâttan, koparılıp kurtarılan işçilerin bulunduğu İstanbul Tekstil Sendikası, daha Teksif dünyada yokken kurulmuş bir teşkilattır. (Her şey Teksif için) sözü ise yanlış kullanılan bir deyimdir. Çünkü Teksif birgün yok olabilir, imkân dahilindedir. Daima var olan Tekstil işçisidir. Benim parolam HER ŞEY TEKSTİL İŞÇİSİ İÇİN'dir.

Sendikada mukadderat birliği yaptığım arkadaşlarıma sarf ettiğin sözlerini okumamış olmayı çok isterdim. Fikri mücadelelerde kişilere değil, meselelere saldırmanın doğru olacağı kanısındayım. Sen aslında onlara değil, onları seçen binlerce Tekstil işçisine yapmaktasın o yakıştırmalarını.

(Sendikanın kurulmasına neden karşı çıkmadılar demektesin.) Bu soruna eski sendikamıza tekrar hayat veren kurucularından biri olarak şunu söyliye-ruz, verin onu, o zaman herşey biter» diyenler hâla senin teşkilâtındadır.

İşçi davasına inanmış ve hiç bir menfaat gözetmeksizin hizmetten kaçınmayan bir insanım. Bu hizmetimi bir genel başkan vekili olarak da, bir üye olarakda devam ettirebilirim. Ama hiçbir zaman benim teşkilâtımda değil diye üzerine dam saldırtıp, disiplin kuruluna yalancı şahitler sevk ederek, 16 ncı madde ile çıkartılması için tertipler hazırlamam, işveren vekilleri ile bir takım pazarlıklar yapmam. 250 işçinin sersefil kalabilmesi için İşveren Sendikasının dahi üyelik vecibelerini yerine getirmedi diye ihraç ettiği Gabriyeloğlu'na akıl hocalığı yapıp işçiye ihanet etmem. Sözleşmelerden evvel temsilcileri toplayıp, aman işverenlere yüklenmeyin diyen teşkilâtta olmam. Söyle bana dostum bunları yapmamak mı, işçiye ihanet ve sarı sendikacılıktır. Yapmak mı.? Ben vazimın altına imzamı atan, savunduğum ilkelere her zaman sahip, dün söylediğimi bugün inkâr etmeyen, seçilememe endişesinden uzak, senin deyiminle tezgâh başında amatör bir sendikacıyım.

Dostum bir rapordan bahsediyorsun. Yeni bir rapordan. Doğrusu bildiğin bir şeyi demogojik lâflarla kendi gazetende reklâm etmeni yadırgamadım. Yalnız şunları da beş sana hatırlatayım. O raporu hazırlayan şahsın oğlu halen senin yanında çalışmıyormu.? O şahsı siz, işyerinden tazminatını alıp çıkarmadınız mı.? Altına jeep'i vererek, fesat yayması için dolaştırmadınız mı?. Gözüne fotomontaj bir leke koyarak çektirdiğiniz resim ile bir işçi gazetesini satın alıp işte dövdüler diye neşretmedinizmi.? ve bahsettğin o raporlar tarafınızdan teksir edilip dağıtılmadı[illegible]mı? Bu iddia-

Türkiye'deki Sanayileşme Bazı Avrupa ülkelerinden daha geniş

İZMİR — Türkiye - AET Karma Komisyonu 4. toplantısı sona irmiştir.

Bir basın toplantısı düzenleyerek gazetecilere bilgi veren komisyon temsilcileri, iki gün süren çalışmalar sırasında Türkiye — AET arasındaki ekonomik gelişme konusunun incelendiğğini bildirmiş ve «Türkiye ile topluluk arasındaki ticarî münasebetleri arttırmak yolunda ortaklık konseyinin gayretlerini ve özellikle tütün, kuru üzüm, incir ve fındık için Ankara anlaşması ile öngörülen tarife kontenjanlarının ikinci defa arttırılması ile ilgili kararların müspet bir şekilde karşılandığını» açıklamışlardır.

Ayrıca, «Türkiye ihracatının arttırılmasının ürünlerin çeşitlendirilmesine» bağlı olduğunu ifade eden komisyon temsilcileri, tarım politikasının geliştirilmesi için tespit edilmiş prensiplerle uygun düştüğü ölçüde konseyin, Türk hükûmetinin talepleri

Onbeş günde bir

Bahir Ersoy

Haklarımızın geri alınmasına asla göz yumamayız

Gazete haberlerinden, bir Grev ve Toplu Sözleşme Kanun tadil tasarısının varlığını öğrendik. Çalışma Bakanı, taslağın yayınlandığı şekilde olmadığını, ilgililerin endişelenmemeleri gerektiğini bildirdi. Türk — İş çevreleri ise böyle bir hazırlıkla ilgilerinin olmadığını açıkladılar. Konu üstüne muhtelif yorumlar yapıldı. Bütün bu gelişmeler Çalışma Bakanlığının bir tasarı hazırladığı gerçeğini ortaya koydu.

Kanunlar, cemiyetin inkişafına uygun hale getirilebilirler. Her islâhatın müsbete ve doğruya yönelmesi halinde, topluma huzur getireceği unutulmamalıdır. Yoksa, geçiş ve oturuş devresinde bazı çevrelerin rahatsızlığını önlemek maksadı ile vazı kanun harekete geçirilir de demokratik gelişime engel olma çabası gösterilirse, buna islâhat denemez.

İşçi, iş hayatı ile örgütlenme hakkının kullanılmasında, basiretsiz bir avuç grubu yerinde tutmaya mecbur bırakacak bir kanun düzenini bugün sükutla karşılaşsa bile yarın ilk fırsatta Anayasanın kendine verdiği imkânları kullanacak, demokratik örgütlenme düzenini tekrar kuracaktır. Bu itibarla, kanun yapmak konusunda buyün imkânları tasarrufa sahip olanların, geleceğin sorumluluğunu hissederek hareket etmeleri gerekir.

Biz bu hakları kolay almadık. Onların kısıtlanmasıda kolay olmıyacaktır. Bütün gerçek sendikacı-

ceğim. Şayet, bize mani olmayıp, mucadele bayrağını açtığımızda, on sıralarda bulunsa idiler, Teksil bugün İstanbul'da bu kadar üye ile de temsil edebilme imkânını bulamazdı. Tezgâhlarının başına dönme teklifin ise bir tanteziden ileri gidemez. 15—20 senelerini sendikacı olarak geçiren kişiler her halde bir sendikada, Teksifte aldıklarının kat be kat fazlasına alırlardı. Fakat namus ve şereflerine sürülen lekeyi temizlemek için girdikleri bu tazilet mücadelesinde para nın değeri olamazdı. Nitekim Tekstil Sendikasında senelerce teklifim üzerine % 20 eksik ücretle hizmet ederek, diğer sendikalar tarafından yapılan astronomik ücret tekliflerini red ederek, bir fazilet mücadelesine girdiklerini göstermişlerdir.

İşte ben bunun için onların yanında yım. Namus, şeref ve insanlıklarından zerrece şüphem olmayan bu kişilere kar şı girişilen iftira kampanyasına direnmeye koşan binlerden biriyim. Sende çok iyi bilirsin ki bu insanların ne zimmetleri, ne suistimalleri var! Oynanan bu trajedi senin en yetkili ağızların tarafından bile itiraf edilmiş vaziyette. «Ya biz batarız ya onlar, fakat her hâlûkârda, toplum önünde onlara sürdüğümüz lekeden sıyrılana kadar biz teşkilata hakim oluruz» diyen insan senin genel icra kurulunda bulunan 5 kişiden biridir. İnsanları lekelemek için kurulu bu mekanizmanın birçok icraatını yakınen takip ettim. O zamanlar yaptıkları her toplantıda savurdukları ithamlar hâla notlarımın arasında. Birbirini tutmaz sözle rile çelişmeye düşen bu kişiler bana en canlı misali 350 kuruş, 350 lira meselesinde vermiştir.

Şan sinemasındaki meşhur kongreden önce İstanbul Merkez şubesinde Sayın Bilâl Şişman, Yahya Obenik, muhasip Bekir Sıtkı İldam ve daha birçoklarının bulunduğu toplulukta hesabı kontrol ettirip arkadaşlarına hakikati göstermek isteyen İsmail Gül'e, Sayın İbrahim Yalçınoğlu, evet arkadaşlar haklıdır, bu hesaba da 350 kuruş olarak geçmiştir, diyen kişi, ertesi günü kongrede hayır 350 liradır diyerek bir insanı daha toplum önünde lekelemiştir. Bütün bu oyunlar geleceklerini teminat altına almak için, kuvvetli insanları tasfiye etmek amacı ile sahneye konmuştur. Kulislerde «bir tek insan yemek istiyorum ancak, meseleleri bilmeyen kimselere söylersen inandırabilirsin.

Sendikamızın bir takım icratlerinden bahsediyorsun. Herhalde bir yanlışlık olacak. 600 hakiki üyeniz varken 3000 kişilik bir işyerini Emiroğlu handa yaptığınız pazarlıkla 20.000 liraya nasıl aldığınızı bilmen lâzım. 42 işyerinin içine giren birçok fabrikaları Bölge Müdürlüğüne yapılan siyasi baskılar sonunda nasıl aldığınızı bilmen lâzım. Ve son olarak bir İdrofil Pamuk fabrikasındaki durum ise, çiçeği burnunda, tap taze. Üyeler bizde, yetki sizde. Daha buna benzer çok şeyler yazabilirim ama, sen anlamış sındır. Hacet yok fazlasına. Yalnız bir tavsiyem var. İğneyi kendine, çuvaldızı başkasına batır. Ama, iğneyi muhakkak kendine batır ki, çuvaldızın acısını duyabilesin.

(Eğer ikinci sendika kurulmasa idi, bu sene alınacak zam ne olurdu diyorsun.) Herhalde Santral Mensucat'ta. Aksu'da ve 42 işyerinde almış olduğunuz 240 kuruştan fazla olmayacaktı. Bereket biz Toplu Sözleşme yaptık ve işçiye 312 — ilâ — 320 kuruş zam aldık da, siz de emsal gösterebilme imkânına kavuştunuz.

Genel Merkez'e 3,5 Milyona, Eyüp'e, Topkapı'ya ve Bakırköy'e bina aldığınızı yazıyorsun. Her teşkilâtın kendi binalarına kavuşması temennimdir. Yalnız bu 3,5 Milyonluk binanın temelinde, sağa sola dağıtılan harçlardan oldukça büyük bir miktar yatıyormuş. Her hâlde binanın temeli sağlam olmuştur. Bakırköy'e aldığınız binanın açılışına çağırıyorsun. Nâzik davetine teşekkür ederim. Fakat, rakip sendikanın kurucuların dan birini aralarında görebilecek kadar olgunluğa sahip kişilerin ekseriyette olamıyacağı bir davete icabet etmek, hâyalperestlik olur.

Sendikalığı gördükten sonra (Diğer Çağrına gelince, Teksif'teki Milli, bütün meseleler benim için halledilmiş olsa bile) beğenmediğimi, seçmemek, seçtirmemek ve tenkit edebilme imkânın dan mahrum Genel Merkeziyetçi Türkiye Tipi kuruluşlara karşıyım.

Ben hâla reformcular olarak savunduğun, her bölgenin kendi sözleşmesini kendisi yapabilme serbestliğinden yanayım. İstanbul işçisinin ödediği aidatın yine İstanbul işçisi için sarfından yanayım.

(Devamı S. 4. te)

kabul edeceği bildirilmiştir.

Daha sonra gazetecilerin çeşitli sorularını cevaplandıran temsilciler,

(Devamı S. 4. te)

—oOo—

lar ve işçiler geride bıraktıkları zaman içinde çektikleri sıkıntı ve ıstırapları hatırlarlar. Binanaleyh o kötü ve verimsiz günleri geri getirecek bir lokomotifi taşıyacak ray kalmamıştır artık...

Elimizdeki hakların alınmasını değil, vaadlerin yerine getirilmesini bekliyoruz.

ücret ve çalışma şartları

Dr. Adnan H. LAVKAN

1) GİRİŞ :

Türk Sendikacılığı, 1961 anayasasının kabulünden sonra Yeni bir devreye girmiştir. Özellikle, 274 ve 275 sayılı kanunlarla, Uluslararası Sendika hareketlerine ve bilhassa Uluslararası İşçi Kuruluşlarına katılmak, grev ve lokavt yapmak gibi imkânlarla techiz olunmuştur. Devlet kuruluşlarıyla yürütülen sosyal barış düzenimizdeki Çalışma Şartları ve ücret hadleri, 3008 sayılı İş Kanunumuzun tespit ettiği asgarî veya ammeyi koruyucu hükümlerinin, bu kerre daha da geliştirilerek, çalışanların hak ve menfaatlerinin bil hassa sanayi hayatımızın gerçekleri ve zaruretlerine uygun bir ortamda bulundurulabilmesi amacı ile, toplu pazarlık ve Toplu sözleşme müessesesi ile de kuvvetlendirilmesi ön görülmüştür.

1961 Anayasamızın çalışanlarla ilişkin maddelerine, 274 — 275 sayılı kanunlarımızla, 506 ve bilhassa Yeni İş Kanunumu zun hükümlerine; Sendikalı İşçi ve onun Ücret ve Çalışma Şartları Sorunlarına bağlantılı olarak genel bilgiler sunulacaktır.

Toplu Müzakerelerde ve onun sonuç ve kararlarını yazılı olarak tespit eden Toplu Sözleşmelerde, iki önemli ana faktörün yer aldığı bir gerçektir. Bunlar:

I — Ücretler,

II — Çalışma Şartları,

dır.

Bu seri yazılarımızda, ilk Bölümde asgarî ücret (Sosyâl ücret) Bazı ücret (ekonomik ücret), sonra, zamana ve parçaya göre ücret, muhtelif memleketlerde ücret tarif ve çeşitleri, prim bono sistemleri, ücret garantileri, gerçek nominal ücret, ücreti dıştan, etkileyici çeşitli faktörler tartışılacak; ikinci bölümde ise, çalışma şartlarına ait ekonomik, teknik, sosyal sorunlar incelenecektir. Statistikleri ve memleketimiz sorunlarını bilhassa Tekstil Sanayiimizin gerçeklerini imkân nisbetinde dile getirmeğe çalışacağız.

2) Ücret Sorunu ve Ücret Sistemleri

Genel olarak ücret sistemleri asgarî ücret, bazı ücret, zamana veya parça başına göre ücret, primli veya bonolu ücret sistemi, ücret veya istihdam garantileri, sosyâl ekler ve kıymetötesi tekler şeklinde tasnifi kabildir.

1 — Asgar' ücret :

(Yaşama ve sosyâl ücret):

Ne şekilde tesbit edilirse edilsin asgarî ücret asgarî bir geçimi, yaşama seviyesini temin etmek amacı ile gelirin tevziinde yer almaktadır. İktisaden gelişmekte bulunan toplumlarda emek arzının fazlalığı sebebi ile ücret gelirinin tevziinde yüzde altmışın üstünde bir rolü bulunmaktadır. Türkiye bu oran içindedir. Asgari ücret bu sebeple sosyal özelliğini kaybederek eko-

(Devamı S. 4. te)

İstanbul Tekstil Sendikasında Toplu Sözleşme Hareketleri

KİBAR TRİKO ŞİRKETİ FABRİKASINDA, İSAK ANTEBİ FANİLA KUMAŞ İMALÂTHANESİNDE, EKSPRES KURU TEMİZLEME, ÖMER LÜTFÜ GERGELLİOĞLU, MUSTAFA KEMAL DAMARLO, BRANDA MENSUCAT VE REKOR İDROFİL FABRİKALARINDA SÖZLEŞME BAŞLADI BAZILARINDA İYİ SONUÇLA BİTTİ.

Sendikamız bu güne kadar 108 işyeri ile toplu iş sözleşmesi imzalamıştır. Halen, Lux Fitil, Branda Mensucat ve Rekor İdrofil Pamuk fabrikası işverenleri ile devam eden toplu iş sözleşmesi müzakereleri anlaşma ile neticelenmiştir.

Bu işyerlerinden başka 9 işyerinde işçi çoğunluğu sendikamızdadır.

Ayrıca, halen sendikamızca yetkisi alınmış ve müzakeresi devam eden 12 işyerinin de sözleşme çalışmaları hızla ilerlemektedir. Böylece sendikamıza bağlanan işyerleri 129'a yükselmiş olmaktadır.

Bunlardan;

1 — Kibar Triko Kollektif Şirketi fabrikası;

Yetkimizin kesinleşmesine müteakip işverene toplu iş sözleşmesi müzakerelerine başlamak üzere çağrı mektubu yazılmış. Ancak; işveren işyerinin Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikasına üye olduğunu bildirerek çağrının mezkür sendikaya yapılmasını talep etmiştir. 4/Eylül/1967 tarih ve 1152 sayılı yazımızla İşveren Sendikasına müzakerelere başlamak üzere müracaatta bulunulmuş olup; cevap alındığında müzakerelere başlanacaktır.

2 — İsak Antebi Fanilâ Kumaşı İmalâthanesi:

Bu işyerindeki yetkimiz kesinleştikten sonra işveren müzakerelere davet edilmiştir. Alınan cevapta; 21/Eylül/1967 günü müzakerelere başlanabileceği bildirilmiştir. Sendikamızca da uygun görülen mezkür günde müzakerelere başlanacaktır.

3 — Ekspres Kuru Temizleme Fabrikası;

Bu işyeri ile devam etmekte olan toplu iş sözleşmesi müzakerelerinin akamete uğraması se-

leme ve Boyama, Açan Konfeksiyon fabrikalarında da sözleşme çalışmalarımız hızla ilerlemektedir.

Branda Mensucat fabrikası ile toplu iş sözleşmesi imzalandı. İşçilere % 20 zam, yemek Doğum Ölüm ve evlenme yardımları gibi sosyal haklar alındı.

REKOR İBROFİL FABRİKASI.

Toplu iş sözleşmesi bitti. %15 — 25 onarında zam yol parası, ölüm doğum evlenme yardımı sağlandı.

Jet Bakandan sonra Müsteşarı baskınlara başladı.

Akdeniz bölgesinde inceleme gezisine çıkan Sağlık Bakanı Vedat Ali Özkan'ın Bakanlar Kurulu toplantısına katılmak üzere Ankara'ya döndüğünün radyo ile yayınlanması üzerine, günlerdir Bakanı bekleyen hastahaneler personeli derhal özel muayenehanelerine veya evlerine gitmişlerdir. Bakanın ve-

hasta ile karşılaşmıştır.

Hasta sahibiyle konuşan Dr. Üstünoğlu, yaralının bir gün önce hastahaneye müracaat ettiğini, fakat doktorun hastayı özel muayenehanesine çağırdığını, hasta ile sahibinin geceyi otelde geçirmek mecburiyetinde kaldıklarını, ayrıca, doktorun hasta sahibin- [illegible]

SENDİKADAN HABERLER

Eyüp'den Edirnekapı'ya doğru, mezarlıklar arasından giden eski ve tarihi yolun solunda DİNARSU MENSUCAT fabrikası adında bir dokuma fabrikası vardır.

Bu işyerinde 150 işçi çalışmaktadır. Bir müddettir Eyüp'de çalışan hareketli kadromuz, Dinarsu fabrikasında da gerekli çalışmaları yapmış ve bu işyerinde çalışan arkadaşlarımızdan yüzden fazlası sendikamıza üye olmuşlardır. Bu arada, sendikamızın üye kayıt faaliyetlerini işyerinde yürüten arkadaşlarımızdan dokumacı Hasan Çağıran arkadaşımızın, tazminatı verilerek işten çıkarılması da bir sürü dedikoduların çıkmasına sebep olmuştur.

150 kişilik bir işyerinin, sendikamıza üye olmasını küçük görenler, adam sende diyecekler olacaktır. Bizce önemli olan, bir işçi arkadaşımızın dahi, meseleleri tetkik ederek sendikamıza gelmesidir.

Karşı sendikanın en kuvvetli olması lâzım gelen, hattâ, kendi ifadeleri ile, kaleleri olduğunu iddia ettikleri bu işyerinin durumunda da başka bir ayrıcalık ve hususiyet vardır.

Bugün Teksif sendikasının Marmara bölge temsilcisi olan sayın Bilal Şişman bu fabrikada işçilik yapmıştır. Bu fabrikadan Federasyon Genel Sekreterliğine profesyonel sendikacı olarak gitmek için ayrılmıştır. Bu fabrikanın ilk toplu sözleşmesinin müzakeresini yapan ve imzalayan, ikinci toplu sözleşme müzakerelerini en yetkili yönetici olarak izliyen ve imzalayan kimsedir. Sayın Bilâl Şişman'ın eski işyerindeki arkadaşları, kendisinin en yetkili olduğu sendikayı bırakarak, sendikamıza geçmelerinde birçok sebepler vardır ve olmalıdır. Elbetteki arkadaşlarımız, diğer işyerlerinde olduğu gibi, çalışmalarını beğenmedikleri Teksif'den ayrılabilirler. Bazı sendikacılar için bugibi hadiseler sonun başlangıcının yakın olduğuna işarettir.

Şu veya bu sebeplerle Teksif Sendikasında kalmış bulunan İstanbul Tekstil işçileri, böylece her geçen gün hakikatları görmekte, sırtlarına basarak

bebiyle, Sendikamızca Bölge Çalışma Müdürlüğüne müracaat edilerek 275 sayılı kanunun 15. nci maddesi uyarınca toplantı tertibi talep edilmiştir 31/8/1967 günü Bölge Çalışma Müdürlüğünde yapılan toplantıya iştirak eden her iki tarafın tarafsız aracıları üçüncü tarafsız aracının seçiminde anlaşmaya varmışlardır. Bölgece tekemmül ettirilen dosya 3. ncü tarafsız aracı Asena Özgen'e gönderilmiştir. Müzakerelere devam etmek üzere 3. ncü tarafsız aracının daveti beklenmektedir.

4 — Ömer Lütfü Gergerlioğlu, Mustafa Kemal Damarlı ve Ortağı Adi Kom. Şti.

Bu işyeri işvereni ile yetkimizin tesbitinden sonra 13/9/1967 günü Sendikamız Genel Merkezinde ilk toplantı yapılmıştır: İşverene taleplerimizin yazılı olarak verilmesine müteakip ikinci toplantının 18/Eylül/1967 pazartesi günü yapılması kararlaştırılmıştır.

Halen müzakeresi devam etmekte olan Şevyot İmalât Limited Şirketi, Silver Temizleme, Mısırlı Tekstil Boya, Yılmaz Kalkavan ve Ortakları Kollektif Şirketi, Kasar Boya ve Apre, Tamsil Temiz-

rine âni denetlemeler yapan Bakanlık müsteşar başyardımcısı Dr. Ahmet Üstünoğlu, Manavgat Sağlık Merkezi görevlileri ile Alanya Devlet Hastahanesinde üç doktoru görev başında bulamamıştır.

Üstünoğlu, Manavgat Sağlık Merkezi lâboratuvarın da çöplerle karşılaşmış ameliyathane lâmbasının dahi olmadığını görünce, başhekim ve operatörün özel muayenehanelerini denetlemiştir.

Sağlık Merkezine bir haftadan beri hasta kabul edilmediğini de öğrenen Dr. Üstünoğlu, operatörün muayenehanesinde elinden kurşun yarası almış bir

den 150 lira aldığını tesbit etmiştir.

Daha sonra Alanya Devlet Hastahanesi'ni de denetleyen müsteşar başyardımcısı, 3 doktoru görevde bulamamıştır.

Alanya'dan Anamur'a geçen Müsteşar Başyardımcısı Anamur Sağlık Merkezi'ne doktorun izinli olması dolayısıyle hasta kabul edilmediğini tesbit etmiştir. Sağlık Merkezi sağlık memuru «Doktorun, Bakanın Sağlık Merkezini denetliyeceğini duyması üzerine uçak la İstanbul'dan geldiğini, radyoda yayınlanan haber üzerine de tekrar geri döndüğünü» söylemiştir.

yükselen ve kendilerini unutanlara gerekli dersi vermektedir.

Eyüp'deki çalışmalarımız devam etmektedir. Pek yakında başka işyerleri hakkında da geniş malûmat verilecektir.

Mahmutpaşa şubesine bağlı işyerlerinden, Kibar Triko fabrikasının da toplu iş sözleşmesi bitmiş ve bu işyerinde de gerekli yetki alınmış bulunmaktadır. Bu işyeri, geçen devre sendikamızla münferit bir toplu sözleşme imza etmişti. Bu devre, İşverenler Sendikasının üyesi olduğundan, müzakereler o sendika yöneticileri ile başlamış bulunmaktadır.

Sendikamızın Yedikuledeki grevi devam etmektedir. İşverenin dayanma gücü bitmiş ve bu arada birçok müşterisini de başka firmalara kaptırmıştır. Hiç zam vermiyeceğim diyen Gabriyel Gavriyeloğlu % 10 zam vermeye razı olduğu halde, sendikamızın diğer taleplerini de kabul ederse, bu işyerinde tekrar iş başı yapılabilir. Aksi takdirde mücadele devam edecektir.

(Devamı S. 4. te)

NE YAPILMAK ISTENIYOR ?

Av. ABDULLAH SERT

Emekçinin boy hedefi alındığı, gösterilmek istenmiyen, aslında çok açık saldırıya, birtakım kişiler, siyasi olan ve olmıyan kuruluşlar girişmişlerdir. Kullanılan taktik «budama» dır... Yasalarla verilmiş birtakım hakların geri alınması yolunda, falan uygar toplumda böyle, Batı'da şöyle denilerek hızla «budama» ya girişilmiştir. Bazı kuruluş ve kişileri sınıf mücadelesi yapmakla suçlayan, çamur atan yine bazı kişi ve kuruluşlar tek taraflı sınıf mücadelesini (faşist mücadele) kendi yönlerinden sürdürmeye açıktan açığa girişmişlerdir. Bunların başarı şansı da az değildir. Gerçekten 1961 Anayasası'ndan sonra hızla örgütlenmeye başlıyan emekçi, şuurlu şekilde kanalize edilemediğinden etken olamamıştır. Birtakım sendika oyunlarına ve birtakım işveren oyunlarına, tutucu çevrelerin oyunlarına getirilmiştir. 274 ve 275 sayılı Yasa'lar, İş Yasa'sı emekçinin zararına hükümler taşır, boşluklar gösterirken bunların düzeltilmesi yolunda Sendikalar sanki uyku haline girmişler, elde edilenle yetinme gibi garip bir tutum kendini göstermiştir. Dikensiz gül bahçesine alışmış iş çevreleri, bir yatırıp ön almanın zevki ve yararının az da olsa kısıtlanmasını görmüşler ve ilk şaşkınlıktan sonra köklü çarelere başvurmayı denemişlerdir. Bu yolda yürütülen kesif propoganda, işçinin için de kendi saflarına rahatça çektikleri bürokrat sınıf şimdi başarının meyvasını onlara vermek üzeredir.

1936 yılında yapılan İş Yasa'sı türlü maceralardan geçerek dili düzeltilip, kaypak terimler ve aleyte hükümlerle 931 sayılı İş Yasası olarak işçinin karşısına dikilmiştir. Libesâl görüşün açık örneği olan bu Yasa sosyal niteliği bulunduğu ileri sürülerek, emekçiye gözü kapalı kabul ettirilmek istenmektedir. Bu İş Yasa'sı işçiye iş teminatı, insanca yaşama olanakları kazandıracak nitelikte değildir. O halde şu madde veya bu maddenin eleştirilmesi, değerlendirme için yeterli olamaz. Hâkim sınıfın iktidarından ise bundan daha iyi, emekçinin yararına bir Yasa'nın yapılmasını beklemek de hata olur. Ancak bu görüşün emekçi tarafından değerlendirilmesi asıl önemli olanıdır. Türkiye'de emekçinin uyanmasına karşı çıkanlar bulunduğu gibi, onun şuurlanması yolunda görevli bulunanlar da büyük bir rahatlık ve vurdumduy-

(Devamı S. 4. te)

Ücret ve çalışma şartları

(Baştarafı 2. de)

nomik bir mahiyet almakta ve azamî ücret haline gelmektedir. Asgarî ücretin hangi unsurlardan meydana gelmesi ve onun tarifi hususunda dünya mevzuatı ve toplu sözleşmeler de değişik görüşler ortaya konmaktadır. Genellikle bir aile reisi olarak işçinin normal ihtiyaçlarını karşılamak millî ekonominin prodüktivite ve genel fiat politikasına pararlel, bölgevî ve sanayisinin özellik lerine göre hafta tatilini, eğitimini, eğlence ve diğer ihtiyaçlarını karşılıyabilir bir seviyede bulundurulması arzu edilmektedir. Ancak asgari ücreti bir yaşama, geçim ücreti şeklinde düşünmek, işletme prodüktivitesi şartlarına göre ücretlerini tayin etmekte önemli diğer bir sorundur. Aksi takdirde, işçi yaşama ücreti haddi içinde kalarak tasarruf ve tüketici olma bakımından toplumdaki ekonomik rolünün de azalmasına sebebiyet vermektedir.

Asgarî ücret, bir ücret garantisi müessesesi ise de, genç, yaşlı, ehliyetli, ehliyetsiz, herkese aynı hadlerde uygulanmaktadır. Görülüyor ki, asgarî ücret, işçi ve onun ailesinin geçimini, insanca yaşamasını, bunu geçim indeksleri, kıyaslama ve oynak merdiven sistemleriyle dinamik bir halde bulundurarak, Millî Ekonominin prodüktivite şartlarına göre, bir aile bütçesinin dolayısiyle millî — gelir tevzi parçasının hazırlanarak işleyişini ön görmektedir.

—-oOo—

Türkiye'de Sanayileşme

(Baştarafı 2. de)

Türkiyenin sanayi alanında bazı Avrupa ülkelerinden daha çok geliştiğini söylemişler ve «Demirperde memleketleri ile ticarî ilişki kurulabilir mi?» şeklindeki bir soruya ise, «Devletçi ülkeler gerçek fiattan ziyade damping yapmaya kalkarlar. Bunun için böyle bir şey düşünülemez» cevabını vermişler dir.

Ne yapılmak isteniyor?

(Baştarafı S. 3'te)

Bu memleketin kanunu

(Baştarafı S. 1. de)

lirler. Fakat iş düzeni içinde. Onuncu asır metodu ile işliyen esir kampı değildir işletmelerimiz. Eğer oralarda kanunun yasakladığı fiiller oluyorsa memleketin polisi, jandarması, adliyesi var. Onlar konuya el koyar. Bir genel Müdüre insanların hürriyetlerini baltalasın diye kadro vermez bu millet. Benim ödediğim ve giden maaş alıp geçinip sonra bana pranga vuracak beri gelsin. Onuncu asır milletlerinden birinde değil, 1967'nin Türkiyesindeyiz.

Bu memlekette işletmeciler de, politikacılar da başı boş değildir. Hükümet etmek sanatının mutlak hükmetmek olmayıp, demokratik düzen içinde kanunların hakim kılınması olduğunu hatırlatırız.

Randıman makinesi ve mizahı

(Baştarafı S. 1. de)

leri oynatıyorsun. Yalnız bak ayağın boş duruyor. Sol ayağınla da şu pedalı çevireceksin. Daha randımanlı olur.

İşçi sol ayağıyla da pedalı çevirmiye başlamış.

Ve daha ertesi gün pat ron yine gelmiş:

— Fevkalâde demiş, şu elinle ipi çekip bırakıyor sun, bu elinle, löveyi ileri geri oynatıyorsun bu ayağınla da pedal çeviriyorsun. Ama bak öteki ayağın boş duruyor, onunla da şu pedalâ bas bırak. Daha randımanlı olur...

İşçi ipi çeke, löveyi, oynata pedal çevire pedal basa çalışmıya başlamış.

Bir sabah böyle çalışırken bir süpürgeci görmüş iş yerinde Süpürgeciye:

Kardeş demiş, boşuna yorulma, gel süpürgeni kıçıma tak, ben nasıl olsa çalkalanıyorum, senin işini de görmüş olurum. Randıman daha iyi olur...

Bir sendikayı tanıyalım

(Baştarafı S. 1'de)

sında çıban başı olan bu adamla birlikte bir yıl çalıştıktan sonra, Genel Merkez Yöneticilerinin beni ve arkadaşlarımı yemek için kurdukları komplonun İstanbul cuntasını perde arkasından idare ettiği haberleri gelmeğe başladı, inanmadım bunlara. Genel Merkezle adamakıllı kapıştığımız zaman ortaya çıkarılan cunta ile birlikte olduğunu gözlerimle gördüm. Bu melek yüzlü adam bunu yapamaz diyordum. Bu işte bir hayır var, sonunda aydınlığa çıkacak diye düşünüyor, aleyhinde konuşan arkadaşlarıma sabırlı olun, hemen hüküm vermeyelim diyordum. Böylece haftalar ...

geldi.

Böylece faziletten bahseden, başkalarını hırsızlıkla itham ederek post kapan bir örgütün temsilcilerinin nasıl çalıştıkları bir kere daha ortaya çıktı.

—oOo—

Aksiseda Matbaasında Basılmıştır

Baskı 23/9/1967

RÜSTEM'e

(Baştarafı S. 2'de)

mama imkân olmayan teşkilâtın için yapmış olduğun nâzik davetine icabet edemiyeceğim. Böylece sende yan tesirleri hergün sana hatırlatacak kimseyi karşında görmemiş olursun.

Dürüst, aklı başında insanlar için hedefe giden yol birdir. Bugün ters bir yolda olabilirsiniz. Amma, iyiyi, güzeli, doğruyu aramaya devam ettiğiniz anda birgün aynı yolda birleşeceğiz. Ve ben hâla eski dostlardan ümitli olarak bu yolda sizleri beklemekteyim. İşçiye hizmet, ancak haksızlığa uğramış insanları savunan, hem de hiçbir menfaat beklemeden savunan insanlara aittir.

Selâmlarımla

Mensucat Santral İşçisine

(Baştarafı S. 1'de)

Şube Başkanı Orhan Karaçalı, Sekreter Mehmet ... tekim Topkapı yolunda duran cipin içindeki karanlığı bir yöneticinin çakmağı ... yola getirmek, TEKSİF'İ işçiden yana bir örgüt yapmak mümkün değildir.

mazlık içinde debelenmektedirler. 274 ve 275 sayılı Yasalar da hckım sınıfın iktidarı tarafından değiştirilecek, toplu sözleşme, grev hakları da budanacaktır. Emekçi şuurlanıp, belli bir direnme gücünü gösterme yeteneğini elde etmedikçe, bu böyle sürecektir. Bunun böyle sürüp gitmesi için de belli çevreler sendika parçalamakta, sarı sendikalar kurdurmakda, türlü oyunlara girerek işçi içinden bürokratlar yaratmaktadırlar. Bütün bu oyunları etkisiz duruma sokabilecek, belli şuurlanmayı işçiye kazandıracak liderler ve kuruluşlar çıkmadıkça da yıllar yılı işçi kaderini yaşayacaktır. Ama şuurlandığı anda da kendine ihanet içinde bulunanların sonlarının geleceği açıktır.

O halde Sendikaların silkinme ve yeniden kendini bulma zamanı çoktan gelmiştir. Sendikaların kendi aralarındaki mücadele emekçinin zararına olmaktan çıkarılıp, dışa karşı ilkeye dayanan gerçek sendikacılığın kurulması gereklidir. Bu sonu ister istemez emekçi yaratacaktır. Ona verilse de, verilmese de olayları yaşayarak almasını bilecektir. Emekçinin büyük döküntü vermeden mücadelesini yapmasını sağlamak bugünün sendikarıları için tarihi bir görevdir.

———ooo———

Sendikadan Haberler

(Baştarafı S. 3'te)

Beyoğlu şubemizdeki çalışmalar devam etmektedir. Sendikamızın şube başkanı olan Kemâl Abay, kısa bir devre rahatsızlanmış ise de buradaki çalışmalar onun yokluğuna rağmen devam etmiştir.

Yedikule şubemiz mıntıkasında ve Türkiyede en çok işçi çalırtıran işyerlerinden biri olan, Santral Mensucat fabrikasında da işçi arkadaşları faaliyete geçerek sendikamıza üye olmaya başlamışlardır. Geçen devre toplu sözleşme yetkisi alma çabalarımızda, bu işyerinin üye sayısı bakımından çoğunluk sendikamızda olduğu halde yetki diğer sendikaya verilmişti. Yapılan toplu iş sözleşmesini, arkadaşlarımızın beğenmediği bize üye olmaları ile belli olmaktadır.

Diğer şubelerimizde çalışmalar devam etmekte ve her geçen gün gelişmektedir.

lar geçti. Mualleliyeti bugün hükmen sabit olan bir kongreden sonra işbaşına gelen tertipçilerin bizi Sendikadan ihracından sonra yerime başkan yaptılar onu.

Bu ihtilâflardan sonra TEKSTİL'e geçen Gabriyeloğlu işçilerinin 1966 şubat ayında biten Toplu İş Sözleşmesi müzakeresini akim bırakmak için, elinden geleni yaptı ve bugün halâ devam eden bu işyeri grevinin başlıca müsebbibi oldu.

Geçtiğimiz hafta içinde Toplu İş Sözleşmesi müzakeresine başlamak üzere İstanbul Tekstil Sendikasına davet edilen Ömer Lütfi Gergerlioğlu Fabrıkası temsilcisi M. Kemal Damarlı yanlışlıkla aynı binada bulunan Marmara Bölge Temsilciliğine başvurdu. Rıza Güven'le görüşmek istediğini söyledi: Rıza Güven benim diye içeriye aldığı işvereni aldatarak gazetemizin diğer sütunlarında hikâyesini ve fotokopisini göreceğiniz protokolu imzalattırdı. Randevusuna geç kalan işverene telefon ettiğim zaman; Siz benimle alaymı ediyorsunuz? biraz önce beraberdik protokol imzalamadık mı? dedi. Şaşırmıştım, acaba benim haberim olmadan Genel Sekreterle mi görüştüler diye araştırdım. Sonra işverenden protokolun altındaki imzanın kime ait olduğunu sordum, işte o anda aldandığını anlayan işveren koşarak sendikaya Çolak ve Yönetim Kurulu üyesi Basri Tezel işverenden yüklü tazminat alıp ayrıldılar işçilikten. Sendikalar Kanununun 27. Maddesi uyarınca seçildikleri günden itibaren üç ay içinde servet beyannamesi vermedikleri için bütün yöneticiler düşük oldular. Bunu önce Marmara Bölge Temsilcisi Bilâl Şişman'a bildirdik. Olumlu bir davranış görmedik. Genel Başkan Şevket Yılmaz'a aksettirdik, ilgilenmedi. Böylece Kanunsuz ve haksız olarak sendika şubesini işgale ve sizlerin aitdatla rınızdan maaş almaya devam ettiler. Böylece TEKSİF adındaki örgütün kanun dışı kişilerin eline geçmiş olduğunu açıkça gördük. Bizler de servet beyannamesi vermemiştik; bu yüzden yöneticiliğe hakkımız yoktu. Onların da yoktu. Fakat haksız olarak işgal ettikleri yönetim kurulu toplantılarına devam etmediğimiz gerekçesiyle bizleri düşürdüler.

Zaferi kazanmak için bayrak yaptıkları baştemsilcinizin bazı kanunsuzların tertibiyle nasıl işinden uzaklaştırıldığına ve onun 11 ay süreyle ıstırabına şahit olduk. Bundan sonra yaratılan dikensiz gül bahçesinde sefahat âlemleri başladı. Londra Asfaltı'nda geçenlerde polisin bastığını gazetelerde okuduğumuz otellerde, Çekmece meyhanelerinde sazlı sözlü kızlı eğlencelerinin dedikoduları sendikaya geldi. Nihayet bu sefahat âlemleri aydınlattı. Görülen manzara dehşetti, cipin içinde gönüller birleşmişti. Bunu cümleniz duydunuz. Bir yandan sizin paralarınızla sefahat âlemleri devam ettirilirken, diğer yandan eski yöneticilerin hırsızlığından bahisle beyannameler dağıtmak, iftiralar atmak, yalanlar söylemek tek sermayeleri oldu. İddia ettikleri suistimal efsaneleri artık herkesin tebessümle karşıladığı bir konu oldu. Bütün bu rezaletlerden kurtulmak, kaçmak isteyen üyelerin sendikadan istifa etmesi ihtimaline karşı Kanunun açık hükmüne ve Hukuk Genel Kurulu kararlarına aykırı olarak (istifa edenlerin zamlarının kesileceğini söyliyerek) tehdit savurdular. Yalan ve iftira üzerine kurulu teşkilâta cephe alanlara karşı iftiralarla dolu, kimin tarafından yazıldığı bilinmeyen mektuplar göndermeye başladılar.

Değerli Mesai Arkadaşlarımız,

İşverenleri sömürücülükle, başkalarını hırsızlıkla itham edip, sizlere büyük vaatlerde bulunarak, oylarınızı alıp sömürücülükte en kötü işverenlere bile taş çıkarttırdıkları kısa zaman da anlaşılan şube yöneticileri ,şefleri Ankara'da bulunan hukuk dışı bir teşkilâtın İstanbul ocağı haline geldiği için bayrak açtık, bunun üzerine bizleri saf dışı ettiler.

Gördük ki demokratik yoldan bazı kanunsuzları Mümkün değildir çünkü kanunsuzlar sendikanın tüzüğünü de kendilerine uydurdular. Artık siz ve biz şube kongresine gidemiyeceğiz. Ancak, 100 işçiden dördü ile, o da kendi uydularından seçilerek kongre yapılacak.

Bu sebeplerle ayrılmak zorunda kaldık! Artık onları, binaları ve tabelâları ile yalnız bırakmak kararındayız. Bunun için harekete geçtik. Hep birlikte İSTANBUL TEKSTİL SENDİKASINDA birleşmek üzere sizi de bu kervana katılmaya davet ediyoruz. Bu şerefli mücadelede mevkiinizi alınız. TEKSTİL Sendikasının tüzüğü çok demokratiktir. Beğenmediğiniz yöneticileri değiştirebiliriz. TEKSTİL kısa bir zamanda onbinlerce işçiyi temsile hak kazanmakla kalmamış, TEKSİF'den daha iyi sözleşmeler yapmak üstünlüğünü de ispat etmiştir.

Sömürücülerin yeni olmıyalım. Artık TEKSİF Sendikası'nın ve Kanunsuzlarının gerçek hüviyet ve niyetleri anlaşılmıştır. Bunun içindir ki TEKSİL Sendikasına sizi kaydetmek için gelecek arkadaşları boş çevirmeyin, ve de TEKSİF'den geleceklere yüz vermeyin.

EN İYİ YARINLAR
DİLEĞİYLE

Daima Sizler İçin Çalışan
Meslekdaşlarınız.

İbrahim BİLGİN —
Sabahattin KURTKAYA